

股份公司创立大会顺利召开



本报讯 4月29日，南京圣和药业股份有限公司创立大会在国信大酒店隆重召开。36名股东（本人/股东代表/委托代理人）悉数参会，代表公司有表决权的股份40000万股，占公司总股份的100%。王勇董事长主持会议，公司董

事候选人、监事候选人、高级管理人员候选人均出席了会议。华泰联合证券项目负责人张雷及律师事务所、会计师事务所项目负责人等嘉宾列席会议。

王勇董事长在会上致欢迎辞，主持审议了会议各项议案，并向各位股东介绍

了公司的现状和未来发展的重点。股东代表对议案及公司的经营情况进行了充分的沟通和交流。

大会选举产生了股份公司第一届董事会，王勇、苏岭、苏劲、沈奇、李心合、邵蓉、冯渊以全票当选第一届董事会董事，其中李心合、邵蓉、冯渊为独立董事。陆伟、王盛以全票当选股东代表监事，与职工代表大会选举产生的许波组成股份公司第一届监事会。大会还全票通过了股份公司《章程》、《股东大会议事规则》、《董事会议事规则》、《监事会议事规则》、《总经理工作细则》等多项规范制度。

股份公司创立大会圆满结束意味着公司股改工作基本完成，为公司规范运作，申请上市奠定了公司治理的制度性基础。（证券事务部 柳鹰）



贵州省黔南州领导来我司参观

本报讯 5月7日，贵州省黔南布依族苗族自治州州委常委、副州长林平一行在南京市新港开发区管委会企业服务局局长孙涛的陪同下，来我司新港基地参观考察。（制剂分厂 孔云凤）



甘肃白银市工商联一行来我司参观

本报讯 5月27日下午，甘肃白银市工商联张锡林副主席一行4人在南京市工商联钱卫冰副主席的陪同下，来我司新港基地参观。（制剂分厂 孔云凤）

公司再获“江苏省优秀民营企业”殊荣

本报讯 6月3日，中共江苏省委、江苏省人民政府在省政协礼堂召开“全省民营经济发展表彰大会”，隆重表彰了100家优秀民营企业和30位优秀企业家，我公司继2010年之后，再次荣获“江苏省优秀民营企业”称号。

一直以来，我司坚持“高科技、

高速度、高效益”的发展战略，以科技进步为动力，以高新技术为依托，以优秀人才为先导，在努力振兴民族医药工业道路上取得了骄人业绩。特别是近年来，公司坚持转型发展、创新发展、跨越发展理念，科技投入不断加大，在企业管理、新药创制、社会贡献等方面取

得了较好的成绩。

公司再获此项殊荣既是对企业整体发展水平的肯定，也是对企业成长的鞭策，新的征途上，我司将积极响应省委、省政府的号召，抢抓发展机遇，坚定发展信心，以高科技促企业发展，为做大做强企业而努力奋斗。（总经办）

我司获省级信用管理贯标企业称号

近日，经过江苏省社会信用体系建设领导小组评定，我司获首批“江苏省企业信用管理贯标企业”荣誉称号。

我司始终以诚实守信为核心价值观念，严格遵守国家、地方有关法律、法规和政策。树立了以“质量如生命，

信誉为基础”的企业质量观，并贯彻于整个生产经营活动。企业的经营者、中高层管理和一线员工均有较强的诚信理念和信用风险意识，公司将信用管理工作贯穿于原材料的采购、产品质量的监控、信用额度的设定、应收账款的管理、营销、财务管理等各个环节，并取

得了较好的成绩。企业诚信、企业信用、企业形象是企业的品牌，是企业的无形资产的重要组成部分，今后公司将继续加强对信用管理工作的探索和实践，持续改进工作中不断出现的新问题，促进企业良好持续发展。（总经办 陈炜奇）

圣和酒店名称尘埃落定

近日，圣和酒店名称征集活动结果尘埃落定。经层层筛选，喜达屋酒店管理公司认可，工商局名称预先核准，最终确定酒店名称为“南京圣和府邸豪华精选酒店”。

为增强圣和酒店的品牌形象，提高圣和酒店的文化凝聚力和影响力，南京圣和酒店管理有限公司于2012年7月和2013年12月在集团内部并邀请社

会知名企划专家，先后进行了二次有奖征集酒店名称的活动，此次活动得到集团内外各界人士的积极响应和踊跃投稿，共征集了300多个酒店名称。

本次征集活动得到了公司同仁和社会各界人士的关心和支持，大家用饱含智慧和激情的创意，表达了对圣和酒店品牌形象建设的支持。“南京圣和府邸豪华精选酒店”将秉承“打造百年圣



和，成就卓越常青企业”的发展目标，遵从以服务为基础，以客户为根本，以品牌为核心，以市场为导向的酒店经营理念，以国际水准的硬件设施和超五星级的优质服务回馈社会各界人士的支持与厚爱。（置业 韩影）

蒙自市国税局领导走访我司

本报讯 4月22日下午，蒙自市国税局副局长郑明辉、国税局货物劳务科科长周薇到云南信通植物药业有限公司进行了实地走访座谈。植物药业副总经理孙新平围绕2014年通关藤药材“自产免税”和“野生抚育”目标，向国税局领导汇报了企业目前的生产经营情况，同时也向税务局领导反映了目前遇到的相关困难。

税务局领导对植物药业公司的药材自产业务进展和惠农工作表示了肯定，同时对企业提出的自产免税业务知识进行了解答。郑局长表示，要把服务企业融入工作大局，切实落实各种税收优惠政策，想企业之所想，急企业之所急，真心实意为企业排忧解难，帮助企业做大做强。同时，也希望企业继续关心和支持国税工作，共同实现税企“双赢”。

截至目前，植物药业公司在今年新业务转变过程中积极发动和鼓励农户租赁野生资源山头，已经签订了659亩地，计划4月底完成相关税务备案工作，为今年的自产免税工作目标迈出转折性一步。（植物药业 孙豫）

2014年第一季度销售工作会议圆满召开



本报讯 4月20-21日，圣和药业2014年第一季度销售工作会议在美丽宁静的乌镇风景区枕水宾馆召开。会议由销售副总经理刘文艳主持，王勇董事长、公司和营销中心

各职能部门主要负责人、各大区负责人参加了本次会议。

会上，公司和营销中心各职能部门主要负责人和各大区负责人做了工作汇报。大家在汇报中总结第一季度

工作情况，提出了第二季度的工作计划，将自己在工作中解决难题的过程与大家分享，并将工作中仍未解决的难题提出来征求大家意见，在集体的讨论中碰撞出智慧的火花，为大家今后的工作提供新的思路。

会议最后，王勇董事长对此次会议进行了总结，希望各参会者将学到的经验应用到今后的工作中去，做到坚持、合作、分享，力争每一次季度销售会议汇报的成绩都有所进步。（营销中心 谢宗璞）

新建制剂大楼主体封顶

本报讯 5月15日上午8点08分，在一阵鞭炮声响起中，公司新建制剂大楼项目土建工程正式封顶。在置业公司及南京建工集团的共同努力下，历经整整6个月的埋头苦干，新建制剂大楼按期完成了土建封顶施工，建工集团的工人们用他们的双手为我司的新制剂大楼埋下了坚实基础。

新建制剂大楼是我司在新港基地新建的一栋四层建筑，一层为我司对外展示的大型展厅及多功能厅等房间，二三四层为制剂分厂净化车间，里面涵盖了冻干车间、固体车间、小针车间、输液车间等众多剂型，是我司日后的主要生产线，此次新建制剂大楼按照经济、美观、实用性强、自动化程度高、低能耗的标准建设，不仅符合新版GMP的要求，也符合我公司的发展规划。

药业公司项目部代表制剂分厂为建工集团送去了慰问品，感谢建工集团为我司做出的贡献，建工集团表示会再接再厉，保质保量完成整体工程，交给圣和药业一个完美的答卷。（制剂分厂 丁强）

我司参加第八届CGOS学术大会

本报讯 4月11-13日，第八届中国老年专业委员会暨中国老年肿瘤学大会在北京九华山庄召开，我司作为团体会员参与了本次大会，出席本次大会的专家约1000余人。
(营销中心 张佳)



我司承担的南京市科技计划项目圆满验收

近日，南京市科委组织专家对南京圣和药业有限公司承担的市科技计划项目“国家一类新药左奥硝唑片的研究”进行了验收。验收组听取了项目承担单位的工作总结报告，经质询与讨论，专家组认为本项目完成情况良好并一致同意本项目验收通过。

我司始终坚持走高速创新发展

之路，把重点工作放在技术创新、管理创新、机制创新等方面。企业具有较强的经济实力和较高的成长性，确立了中长期发展规划及重大投资意向项目计划，未来发展潜力巨大，同时企业具有较强的技术创新和管理创新能力，主导产品拥有较高的市场占有率和较好的市场发展前景。

我司多次承担“南京市科技计

划项目”，均已顺利验收，为本公司在攻克核心关键技术、促进科技成果产业化、培养企业创新人才、增强企业自主创新能力等方面提供了强有力的支撑。我司凭借良好销售业绩、品牌竞争力和新药研发创新表现获得的荣誉将激励我们迈向更美好的明天。

(总经办 陈伟奇)

供应链首次参加省QC小组成果发表交流会

本报讯 5月12-13日，供应链QC活动小组首次参加了2014年江苏省医药行业质量管理(QC)小组成果发表交流会，七车间陈霞、二四车间张静、生产技术部姜馨宇参加了本次成果

发表交流会。在生产技术部经理徐明秀的指导下，三位发表者利用休息时间历时近四个月，完成了本次QC小组成果的调查研究工作。在本次交流会现场，3位选手沉着自信，详细清楚

地将自己的QC成果汇报给评委们，得到了一致好评。最终，在本次的省级交流会上，我司三位选手在180余位选手中脱颖而出，均取得了本次交流会最高奖：优秀发表奖。

(制剂分厂 张静)

2014年通讯员工作交流会召开

本报讯 5月21日，2014年通讯员工作交流会在公司总部召开，这是自公司组织架构调整、重新组建通讯员队伍后的首次交流，来自各体系、职能部门的20多名通讯员参加了本次会议。

“企业要想获得更全面的发展，不光要做好企业的正常生产经营，也要做好企业的宣传工作。而通讯员作为企业宣传工作中必不可少的一环，承担着重要的职责。”公司文宣主管在梳理企业文化与通

讯员关系中表示，通讯员是企业信息的传递者、企业形象的塑造者、企业文化的传播者。随后，会议从实际工作的角度交流探讨了如何在平时发现新闻，通过了解企业新闻的分类如何找到采写思路，以及如何采写新闻，用新闻的语言写出真实的、新鲜的、能吸引人眼球新闻稿件。会上还进一步解析了为进一步规范公司新闻宣传工作管理机制制定的《南京圣和药业有限公司新闻宣传管理办法》。

自公司通讯员队伍成立以来，在公司领导的指导，各部门和广大通讯员共同努力下，《圣和报》和公司内外网较为圆满地完成了宣传工作任务，为企业的生产经营营造了良好的文化氛围。会议还围绕如何更好地发挥通讯员作用，进行了热烈讨论，与会人员纷纷发表各自见解，交流了经验，分享了心得，会议取得了很好实际效果，为通讯员今后的工作指明了方向。

(总经办)

植物药业完成首批种苗发放

本报讯 6月6日，干旱了近8个月的云南迎来了今年的第一场透雨，预示着2014年雨季的正式到来。植物药业因时而动，全面启动了通关藤种苗的移栽补植工作。

6月7日，植物药业副总经理孙新平、生产技术部部长王平理、综合办主任康建平一行把今年的第一批通关藤种苗送到200公里外的文山市柳井乡斗咀基地的农户手中，随行技术员赵光荣现场对农户进行了有关种植、管理方面的技术培训。至此，植物药业野生抚育基地补植工作正式拉开序幕，基地建设工作的重心转向补苗种植和抚育管理。

通关藤野生抚育基地的建设在后期不仅可以保证公司的野生药材需求，便于药材质量的稳定，同时也可增加当地农民的收入，从而产生良好的社会效益和经济效益。此次种苗发放宣告植物药业野生抚育基地建设的工作又往前迈出了坚实一步。

(植物药业 李敬仁)

原料药分厂开展灭火疏散演练

为深入推进公司的消防安全建设，增强企业员工的应变能力和自救能力，同时进一步提高员工团队作战能力，全力做好消防安全工作，5月16日，原料药分厂组织全体员工开展了灭火疏散演练活动。

安全员首先对员工进行了消防知识培训，讲解了基本的消防常识，包括如何应变、自救、消防灭火器的使用等知识，并对典型的火灾案例进行了剖析，提高了员工的消防安全意识。

经过此次培训及演练，全体参演员工更多地掌握了防火、灭火常识，提高了逃生自救能力，同时还锻炼了员工在灭火救援中的组织指挥能力、快速反应能力和团队协作能力，取得了良好的效果。

(原料药分厂 刘莉)

编者按：

近日，供应链开展了“圣和核心价值观”征文活动。征文活动开展后，供应链体系各部门车间员工积极踊跃地投稿，共收到了123篇由圣和员工精心写作的文章。目前该项活动已进入评选阶段，现将一小部分文章刊登在此，与大家共同感受“圣和”精神。

关海林的创新之举

从我加入圣和以来，关海林一直都是消癌平注射液生产车间的主任，也是我在工作中接触最多的人之一。下面说几件小事，向大家展现出我眼中的关海林。

创新一：排瓶

消癌平注射液在2013年7月之前，一直都是在四车间生产。正常生产有排瓶这个工序。排瓶，顾名思义，就是把安瓿瓶从生产厂家的包装中拆开，排列整齐的放到车间不锈钢盘中，经过传递窗，传递到洗瓶间。这个过程合情合理，目前大部分制药企业都是这么操作的。但是操作过程是存在改进空间的，由于中性硼硅的安瓿瓶内层有一层塑料薄膜的包装，包装严实，便于清洁消毒。关主任心想，如果我们把安瓿瓶连同完整的塑料薄膜包装，经过消毒直接传进车间，

岂不是快速和高效？在关主任的推动下，车间提出了变更。变更生效后，车间在降低工时的前提下，生产效率还大大提高了。

创新二：盖批号

给大箱盖批号、生产日期、有效期，是件“风险”很高的事情，在我担任四车间现场QA期间，多次出现批号或生产日期盖错的事情。尽管制定了很多CAPA措施，但都收效甚微。关主任向我推荐一种组合章，批号、生产日期、有效期一次性盖好。字粒固定在组合章上，不易脱落，容易更换。经过质量部的认可，车间开始使用这个印章。因此，因为字粒滑动造成批号盖错的事情再也没发生过。

创新三：打印监管码

消癌平注射液的小盒上需要打印一级监管码，由于小盒设计的问题，小盒上没有预留打印监管码的地方，之前的做法是打印一级监管码的标签，手工贴到小盒上，这个方法虽是可以达到想要的效果，但耗时不说，由于手工粘贴，还不够美观。关主任提出要更改小盒的版式，舌头的部分，留白去油。用打印机喷印小盒批号等信息的同时，喷印一级监管码。车间提出了申请，变更生效后，尽管在后面生产中还遇到在线扫监管码扫不上的问题，但机修和车间一起努力，很好的解决了这个问题。现在这个过程已经十分顺畅了。

关海林就是这么一个敢于突破常规思维，大胆假设和尝试，并能够获得良好结果的管理者，一位值得我们去学习的管理者。（制剂分厂质量部 潘杰）

不是一个人作战

仍记得那是4月10日，一个开计划协调会的日子。当天下午四点左右，正在开会的我接到一个电话，让我回车间外包岗位签字。我签字后确认外包岗位生产无其他异常，出门准备去继续开会。就在我拉开外包装间门的刹那，一股焦糊味迎面扑来，出于安全的考虑，我感觉有必要找出焦糊味的来源，因为这股焦糊味很明显是塑料的焦糊味，肯定有塑料制品融化了，而联合厂房内的车间基本上都是彩钢板建成的，一旦发生意外，后果不堪设想。于是我沿着走廊，分别检查了一车间外包间、七车间外包间以及三车间和二车间之间的走廊，但是这些地方都没有焦糊味。问题肯定还在我们车间，我返回三车间外包间，将情况告诉了正在进行包装工作的三位同事，三位同事听到这消息都跑过来跟我一起查找焦糊味的来源。

“主任，这边有烟冒出来！”顺着桑敏手指的方向，我们映着灯光可以清楚地看到，从与门连接的彩钢板处，不断的有一缕一缕的烟雾冒出，而且焦糊味越来越重。

“不好，有东西融化了，有着火的可能，蒋师傅，刘师傅，你们俩先撤！”鉴于这两位师傅较我年长不少，如果紧急情况下疏散，有可能会发生意外，我让她们俩先撤离车间。这时候的桑敏仍然站在我的面前，淡定的问了我一句：“主任，我干嘛？”面对这么紧急的情况，我也是第一次遇到，内心也非常害怕和着急，但是桑敏这一句淡定的“主任，我干嘛！”顿时让我知道我不是一个人在处理这个紧急的问题，我还有一个强有力的搭档在身边。

在经过短暂的思维运转后，我跟桑敏说：“桑敏，饮水机有一个放置灭火器的柜子，里面有两个干粉灭火器，你赶紧去把它们拿出来！我在这边看守，防止有明火出现！”桑敏在听到我的安排以后，以百步穿杨的速度冲向了饮水机处。而这时候的我，除了眼睛死盯着冒烟的彩钢板，嘴巴已经在喊联合厂房办公室内的各个主任赶紧准备疏散，同时打电话给机修同事前来查找原因。

“主任，灭火器来了！”我转头一看，只见桑敏一手提着一个约7kg重的灭火器站在我面前，嘴里还在因为剧烈的奔跑而喘着粗气。

我不是一个人在作战。经过机修的排查，最终确定为开关盒材质过差，开关盒内部塑料融化导致的烟雾和焦糊味，车间重新领取了质量好的开关盒进行了更换。大家齐心协力解决了问题，一切恢复了正常。

（制剂分厂三车间 龙韦涛）

蚂蚁军团

“丹丹快要下班啦，抓紧时间哈！”夏媛说着话走到我旁边。

“哦，我知道了，来得及。”我手里飞快地洗着容量瓶。

“我来帮你吧！”夏媛拿着几个容量瓶走到另外一个水池边洗了起来。“今天怎么忙到这么晚？”

“我刚被调到仪器组帮忙，不是很熟悉，刚忙完。请你帮我将对照品试剂瓶封个口放冰箱吧。”倩倩没说什么就去忙了。

“给你清洗瓶子的纯化水，我对你好吧。”小杭又调皮起来了。“嗯，好，对我好的不得了。帮我瓶子放架子上就更好了。”小杭撇着嘴帮我瓶子放到架子上。

大家有条不紊的忙碌着，好像每个人做的事情都是自己的事情一样，不一会儿就把三十几个容量瓶，还有几个注射器和烧杯洗完了，本来我一个人需要忙碌近半个小时的事情，大家帮我节约了一大半时间。

刚到仪器组的第一天虽然身体劳累但是心里不累，宁宁指导我液相的使用与仪器组的试验注意事项，理化组的同事们帮我处理试验结束后的清洗和收拾工作。工

作上有这么一群团结互助的小伙伴们，再幸福不过了。此刻的我们不禁让我想到李总经常说的“小蚂蚁”。

我们每个人刚开始工作时都像一只势单力薄的“小蚂蚁”，渴望着高楼大厦里有一份有挑战又有意思的工作能属于自己。我们不断地努力，不断地学习，踏实地工作着，以为自己勤奋就可以了。可有一天我们发现，自己在公司做的事情只是小小的一部分，很多工作都牵扯到很多人，甚至很多部门。我们必须去跟别人合作才能完成一项工作。就像我现在负责的一个药品：奥硝唑葡萄糖注射液配制液，检测项目有奥硝唑含量，pH和葡萄糖含量，检测时间一个小时。我和夏媛两个人必须不分彼此的合作，才能很快汇报结果，结果上报了车间才能进行生产。

随着自己负责事情的增多，工作范围的变大，我们认识的“小蚂蚁”也越来越多，我们互相学习，团结友爱，不知不觉中成了小团队。我给我们的团队起了个名字叫：蚂蚁军团。我们要努力成为蚂蚁团队那样完美的团队，通过团队合作更好更快地完成每一项工作。

（制剂分厂质量部 高丹丹）

团队的力量

工作如生活般，总会在不经意间给我们来个意外，但是只要努力就没有什么可以阻止我们。去年11月4日，上班刚过了一小时，纯化水制水人员马良报告纯化水系统异常，所产纯化水电导率偏高，高出警戒限。我跟着潘师傅，快速换好衣服，来到制水间。此时制水人员马良已经将纯化水系统停机，并在停机前通知车间停止使用纯化水。在潘师傅的指导下，制水人员马良重新开机，并临时将通往纯化水贮罐的管道接口松开，让产水直接排出，不进入贮罐，以防止贮罐中的合格纯化水被污染。正常开机后，马良对产水口的电导率进行了检测，检测结果表明电导率仍然超过警戒限。

制水间外，车间需要使用纯化水。在这样的情况下，我们决定立即排查会直接引起电导率超标的三根二级反渗透柱。经过对三根反渗透柱依次取水检测后，发现位于三根反渗透柱最上面的一根取水检测超标，其他两根反渗透柱检测结果都合格。为了首先保证车间的用水，我们在潘师傅的带领下，直接将产水超标的根反渗透柱中的水直接排出，另外两根反渗透柱的产水进入出水口。接着马良对出水口进行取水检测，经过检测发现电导率处于合格的范围。于是立即通知质量部QC人员取水进行检测。在QC通知我们取水检测合格之后，立即制水进入纯化水贮罐中，提供车间使用。

虽然临时解决了水质超标的问题，但是面对第二天车间同时生产的情况，我们知道一定要在当晚解决剩下的问题——恢复纯化水的正常制备。在潘师傅的带领下，我们对制水超标的一根反渗透柱进行分析检查。由于这个反渗透柱中有3个RO膜，无法确认到底是哪一根出现了问题，于是对整体进行酸洗再碱洗，以期能够解决超标的问题。但是按照清洗程序完成清洗之后，取水结果还是显示超标。排除了可能原因之一，初步确定了异常原因：RO膜出现损坏，导致水质超标。

以往这些配件的更换都是厂家人员进行的，这次我们要自己动手。准备好各种工具之后，我们就开始进行了，从拆开反渗透柱到取出RO膜，不停地会有水流出来了，大家衣服都湿了，但是大家并没有在意这些。当装配好RO膜之后，已经是晚上11点多了。接着我们按照常规的程序，对系统进行了清洗。当数值下降到标准范围内的時候，大家的脸上露出了笑容，制备人员立即取水检测，检测结果合格。此时大家终于松了一口气，大家商量后决定，我和制水人员留下制水，同时监控水质是否稳定。两个小时之后，换人监控。第二天早晨，一切还如同往常一样，车间正常用水生产。（制剂分厂设备工程部 陈德元）

启程“寻根之旅”



本报讯 4月18-19日，供应链开展了“寻根之旅”。启程“寻根之旅”的员工被分为6个队，分别为红队、黄队、蓝队、绿队、玫红队、黑队，每队人员由供应链各部门人员随机分配组成。

随着供应链总监李放的一声令下，各队队员纷纷登上了前往牛首山的车辆。在约1小时的行程中，队长向大家介绍了本次活动的规则、活动分队及活动的具体安排等。当车子靠停后，队员们纷纷拍照留念，在牛首山旧址工作过的老员工触景生情，情不自禁的给大家分享起当年在老厂房工作时的艰苦事迹。随后，各队进行了50个笑脸的比赛活动。

下午的各项比赛中，包括“十人九足”、“人椅”、“扔沙包”、“无敌风火轮”及“拔河”共5项比赛。为了同一目标，大家齐聚一心。晚饭后，

主办人员安排大家在限定的时间内，进行废弃物改造活动，让大家尽情发散思维，创造属于自己的工艺品。大家纷纷参与到活动中，每个人都争先提出自己的想法。最后，以建造“牛首山老厂址”、工艺品“钢琴”及“圣和明信片”的制作作为本次旧物改造的目标。每个人都激情澎湃，直至凌晨1点每个人才意犹未尽的回到了各自的房间。

第二天，大家参与了“登山寻宝”的活动，秉承了不抛弃、不放弃的精神。

“牛首山”寻根之旅，让大家重温了圣和前辈们呕心沥血的艰苦奋斗，感受他们在艰苦的日子里不屈的奋斗意志。

在今天，我们不能忘却这种精神，在工作和生活当中，应当积极向上、努力拼搏，为圣和的明天添砖加瓦。

(制剂分厂 张静)

《生产一线主管训练营》有感

4月份，我参加了公司人力资源部组织的为期两天的《生产一线主管训练营》培训。

本次培训的设计为基层的管理具有较强的针对性，内容丰富，在管人理事方面具有很大的启发。培训内容包括两大部分：第一、明确职责、确立管理系统、养成良好的职业素养及具备良好的沟通能力；第二、基层管理要做到5S与目视化管理、精益生产与消除浪费及问题的分析与解决。课堂上，老师运用例举案例、情景表演及现场问答积分等方式激励每位学员都积极参与到学习的互动中。课堂上的气氛异常活跃。

培训结束后，我针对本次培训的内容与效

果进行了总结。在工作方向上，首先要明确自己目前工作的职责，转变自己工作的角色，树立带领团队意识。其次，作为一名基层管理者，现场管理的重要性不仅体现在5S的管理上，而且还要追求精益生产，并消除生产过程中不必要的浪费。在人际交往上，不管是与上级交流，还是与下级沟通都必须遵循“让人舒服”的原则，沟通从心开始。通过学习领会，为后期工作中遇到的各种沟通指明了方法。同时，与人沟通的方式，也是基层管理者个人素养的体现。通过这种思维方式，形成分析与解决问题的思路，进而运用到实际工作中。(佚名)

二四车间与七车间联合举办知识竞赛

4月30日，制剂分厂二四车间与七车间在培训教室首次联合举办了生产知识竞赛，二四车间与七车间员工约60人参加了本次生产知识竞赛，根据两个车间交叉分配的原则共分为六组。

本次知识竞赛是在4月21日至24日前期培训的基础上举办的，竞赛分数包括课堂表现积分、考试结果得分及知识竞赛得分。同时，竞赛分三个环节进行，包括必答题、抢答题及情景题。题目内容主要以GMP管理知识及常用生产知识为主。赛场上，大家纷纷发挥各自团队

的力量，积极合作、踊跃发言。在为期四天的培训中，每个组都表现出积极、认真、努力的态度。此时，大家打破了不是同一车间的隔阂，每个人都在为自己的小组赢得分数而努力表现着。

本次知识竞赛的举办，一方面强化了员工对生产过程中易忘生产知识的记忆，并加深理解；另一方面促进了两个车间员工之间的感情，为以后更好的合作奠定了基础。同时，加强了每个员工的团队意识，体现团队合作的重要性。(制剂分厂 张静)



质量部举行集体活动

为弘扬企业文化精神，增强团队凝聚力，4月份，制剂分厂质量部在厂区举办了一系列趣味活动。活动以积分制进行，第一项是百米接力赛，各组组员蓄势待发，都为夺得第一名做好了准备。紧接着进行了跳绳、呼啦圈、同首异处等紧张而又刺激的比赛。其中呼啦圈比赛要求选手边走边转，增加了比赛难度；跳绳在规定时间内计数，看谁速度最快，选手们在激烈的比赛，其他队员观看的乐此不疲。

为了调节我们因工作而崩了很久的弦，我们还选择了比较文静的活动——棋牌比赛、抢椅子。最后的活动是心心相印——协力运气球、齐心协力——三人最短时间完成跳绳、呼啦圈、踢毽子，这主要锻炼队员的协作能力和执行能力。

活动举办的很顺利，我们在活动中收获了很多。作为质量部人员，我们把握的就是质量关。我们将以质为本，视质量为生命，以信誉做基石。我们要时刻牢记圣和七大价值观，并付诸到我们的日常工作中，把我们的工作做到最好，让更多的人享受健康的快乐！

(制剂分厂 王倩)



五车间趣味运动会



4月份，制剂分厂生产部五车间自发组织了趣味运动会。这次趣味运动会由五车间全体员工参加，旨在丰富员工生活，同时增进员工团结合作的意识，培养员工积极进取，勇争第一的精神。

运动会在“跑步”中拉开帷幕，参赛人员都是有备而来，尽显个人风采，同时努力为团队争取荣誉。“团结一心”是五人四足的竞速比赛，特别强调团队合作，个人的表现无法带来胜利，这使得选手们对团队有了更深入的认识。“打水称重”是本次运动会的重点项目，参加的队伍目标只有一个，就是在有限的时间内用有限的塑料袋运来更多的水，这充分体现了公司“绩效为先”的价值观。各个队伍的队长也带着队员积极讨论方案，队员也都积极参与，出谋划策，场面十分热烈。“拔河”的比赛则是考验一个团队凝聚力、合作精神以及纪律性的最好机会，赛场外也不时爆发出热烈的加油助威声。

比赛是一种形式，但比赛中体现的“团结合作”、“绩效为先”的精神才是最可贵的。(制剂分厂 夏伟斌)

读书电影协会首次“观影活动”

4月28日，读书电影协会组织了第一次观影活动。

这次观影是以寓教于乐为主题的，电影《三傻大闹宝莱坞》阐述的是三位主人翁法兰、拉杜与兰彻的故事。电影以诙谐幽默的方式凸显出教育的弊端，让人从中吸取教训。同时也告诉我们生活中处处有惊喜，我们不能一成不变的方式去应对未来我们不可而知的一切。电影中提到“生活是一场赛跑，不跑快点，你就会惨遭蹂躏”。的确，物欲横流的社会，我们必须做到学会竞争，学会以一应变万

变，以优取胜，关键是我们如何去摆正自己的心态，才能不会被淘汰。

活动结束后，会长刘丽娜做了简单总结，并给出一个惊喜：积极参加活动前5名的会获得电影票一张，提供观影后也有机会获得电影票。这个惊喜得到员工的欢迎，同时也大大提升员工积极参与活动的积极性，并以此提高员工的写作能力，提升企业文化建设。

(制剂分厂 王倩)

